

COMPROMISOS ÈTICS D'AIGÜES DE MATARÓ, S.A. I LES RELACIONS AMB LES EMPRESES PROVEÏDORES

El Codi Ètic d'Aigües de Mataró, S.A., recull tot un seguit d'obligacions i compromisos que internament han de regir la nostra activitat professional, però de la mateixa manera també implica als nostres col·laboradors i col·laboradores que ens han de poder garantir que:

I. Compliment legal. Disposen de mecanismes per estar al dia i conèixer la legislació vigent sobre la seva activitat amb la finalitat d'aplicar-la correctament en els treballs i serveis que realitzen.

II. Conflicte d'interès. Comunicaran a Aigües de Mataró qualsevol classe d'activitat professional que pugui generar escenaris de conflicte d'interessos amb altres empreses contractistes o amb el personal d'Aigües de Mataró i els seus familiars directes.

III. Relacions professionals. L'empresa contractista s'abstindrà de tenir cap mena de relació professional remunerada, directa o indirecta, amb cap persona treballadora d'Aigües de Mataró.

IV. Obsequis i regals. Més enllà de la cortesia que ha de regir tota relació professional, **no és necessari fer cap mena de regal o present.** En cas de considerar-se necessari s'ha de verificar que no entri en conflicte amb les regles internes d'Aigües de Mataró.

V. Seguretat i Salut. Respectaran i compliran les disposicions legals vigents, especialment en matèria de salubritat i salut, riscos laborals, protecció de dades, medi ambient, publicitat, competència i protecció de les persones consumidores.

VI. Competència justa. Desplegaran els seus negocis sobre la base del mèrit dels seus propis productes, serveis i competències, sense denigrar els productes, serveis i capacitat d'altres empreses i professionals que treballen en el mateix sector o afins.



VII. Publicitat lleial. Desenvoluparan les tasques sense emprar manifestacions, en publicitat ni en catàlegs o documentació, que atribueixin als equips, serveis o prestacions que no puguin realitzar o que puguin generar confusió sobre aquests.

VIII. Entorn laboral just. Duran a terme l'activitat professional, directament o indirectament, a través de personal amb la competència i la formació necessària, que desenvolupi la seva feina en un entorn laboral just, basat en el respecte, i protegit vers la discriminació i l'assetjament de qualsevol mena.

IX. Gestió documental. Establiran una adequada gestió documental dels assumptes amb rellevància comptable, així com implementaran controls per assegurar que es reflecteixin completament, de manera clara i encertadament, totes les transaccions.

X. Confidencialitat. Mantindran confidencialitat respecte a la informació rebuda de la clientela, i vetllaran amb diligència per tota la informació de caràcter confidencial.

XI. Lluita contra la morositat. L'empresa contractista es compromet a complir la normativa que regula les mesures de lluita contra la morositat.

XIII. Inserció laboral. L'empresa adjudicatària haurà de reservar determinats llocs de treball, adscrits a la prestació contractada, per a persones subjectes a inserció sociolaboral, d'acord amb les normatives vigents amb relació a la discapacitat. Aquestes mesures han de garantir la integració efectiva de col·lectius vulnerables, assegurant igualtat d'oportunitats i condicions laborals adequades.

XIV. Igualtat i inclusió. Les empreses proveïdores han de garantir un entorn laboral inclusiu i equitatiu, lliure de discriminació i assetjament.

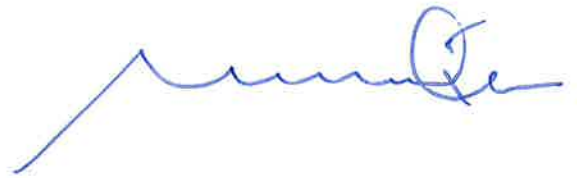
XV. Privacitat i IA. La privacitat i protecció de dades han de ser prioritàries, respectant els drets dels individus i minimitzant els riscos associats. Així com l'ús responsable de la IA, assegurant la transparència i el compliment de la legislació aplicable.

XVI. Protecció del Medi Ambient. Les empreses proveïdores han de demostrar un compromís ferm amb la protecció del medi ambient, adoptant pràctiques ambientals sostenibles en totes les seves operacions.



Canal de comunicació: qualsevol consulta o incidència dins d'aquest àmbit ha de ser notificada a l'Òrgan de gestió del *Compliance* mitjançant el correu compliance@aiguesmataro.cat, o mitjançant canal extern anònim indicat a la nostra web: [Canal comunicació](#)

Mataró, 26 de març de 2025



Antoni Uix Güell

Director Gerent d'Aigües de Mataró SA

